УТВЕРЖДАЮ

Глава администрации муниципального образования «Вешкаймский район»

Стельмах Т.Н.

20 марта 2019 г.

**Рабочий план (дорожная карта)**

**реализации регионального проекта «Учитель будущего»**

**в муниципальном образовании «Вешкаймский район» Ульяновской области**

1. Показатели реализации проекта в муниципальном образовании «Вешкаймский район»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Тип показателя | Территория | Базовое значение | | Период, год | | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Значение | Дата |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Доля учителей общеобразовательных организаций Ульяновской области, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, % | Основной | Ульяновская область | 0 | 1 января  2018 г. | 0 | 5 | 10 | 20 | 30 | 50 |
| *Муниципальное образование «Вешкаймский район»* | 0 | 1 января  2018 г. | 0 | 5 | 10 | 20 | 30 | 50 |
| 2. | Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, % | Дополнительный | Ульяновская область | 0 | 1 января  2018 г. | 0 | 0,8 | 1,4 | 2 | 5 | 10 |
| *Муниципальное образование*  *«Вешкаймский район»* | 0 | 1 января  2018 г. | 0 | 0,8 | 1,4 | 2 | 5 | 10 |

1. План мероприятий по достижению результатов проекта в муниципальном образовании « Вешкаймский район»»

| №  п/п | | Наименование  мероприятия | Сроки реализации | | Ответственный исполнитель | Вид документа  и характеристика мероприятия | Адресат отчета о работе |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Начало | Окончание |
| 1. **В Ульяновской области внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций** | | | | | | | |
| 1.1. | Внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие организацию системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей | | 1 декабря 2019 г. | 1 июня 2020 | Самолова Е.В., начальник отдела общего и дополнительного образования | Нормативно-правовые акты, регламентирующие организацию системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций в муниципальном образовании | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.2. | Разработка плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта руководителей общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей | | 21 августа 2019 | 1 октября 2019 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | План мероприятий по внедрению профессионального стандарта руководителей | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.3. | Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций на основе методики формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, утвержденной Минпросвещения России | | 1 марта 2021 г. | 1 сентября 2021 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Распоряжение о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности саморазвитию | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.4. | Разработка плана мероприятий по работе с кадровым резервом руководителей образовательных организаций | | 1 сентября 2021 г. | 1 октября 2021г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | План мероприятий по работе с кадровым резервом | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.5. | Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципального образования | | 30 сентября 2019 г. | 31декабря 2024 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Повышение квалификации управленческих команд приведет к внедрению новых технологий управления, способствующих повышению качества образования, а также эффективности деятельности организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.6. | Проведение мониторинга уровня квалификации руководителей образовательных организаций | | 1 октября 2019 г. | 31 декабря 2021г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Ежеквартальные отчеты о результатах мониторинга уровня квалификации руководителей образовательных организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.7. | Проведение ежегодного мониторинга результатов аттестации руководителей общеобразовательных организаций | | 1 сентября 2020 г. | 31 декабря 2024г. | Халыгова О.А., начальник отдела общего и дополнительного образования | Ежеквартальные отчеты о результатах аттестации руководителей, количество аттестованных | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.8. | Проведение совещаний, семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам аттестации | | 1 января 2019 г. | 31декабря 2021г. | Халыгова О.А., начальник отдела общего и дополнительного образования | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 1.9. | Разработка механизмов общественной оценки результатов деятельности руководителей образовательных организаций и публичных форм аттестации | | 1 января 2019 г. | 31декабря 2024г. | Самолова Е.В., начальник отдела общего и дополнительного образования | Методические рекомендации по аттестации руководителей образовательных организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| **2.Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок** | | | | | | | |
| 2.1. | | Внедрение методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2024г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Отчет о внедрении целевой модели непрерывного  и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.2. | | Выявление профессиональных дефицитов и интересов педагогических работников, требований работодателей | 1 января 2019 г. | 1 сентября 2019 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Информационно-аналитический отчет | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.3. | | Проведение совещаний, семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросамнепрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2020г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.4. | | Участие педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций, в программах обмена опытом и лучшими практиками организации непрерывного образования в форме стажировок | 1 сентября 2019 г. | 31 декабря 2020г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | План мероприятий | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.5. | | Разработка мер стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций, в программах обмена опытом | 1 июня 2019 | 1 сентября 2019 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | Аналитический отчёт | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 2.6. | | Организация «горизонтального обучения» на основе обмена опытом | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2024г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | План мероприятий по организации горизонтального обучения» на основе обмена опытом | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| **3. К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Ульяновской области прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе 3-х центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников** | | | | | | | |
| 3.1. | | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 5% учителей | 1 января 2020 г. | 31 декабря 2020 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.2. | | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2020 г. | 31января 2020 г | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.3. | | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 10% учителей | 1 января 2021 г. | 31 декабря 2021 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.4. | | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2021 г. | 31января 2021 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.5. | | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 20% учителей | 1 января 2022 г. | 31 декабря 2022 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.6. | | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2022 г. | 31 января 2022 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.7 | | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования более 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 30% учителей | 1 января 2023 г. | 31 декабря 2023г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.8. | | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2023г. | 31 января 2023 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.9. | | Обеспечение повышения уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования, из них не менее 50% учителей | 1 января 2024 г. | 31 декабря 2024 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 3.10 | | Разработка плана-графика повышения профессионального мастерства педагогических работников | 1 января 2024 г. | 31 января 2024 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | план-график повышения профессионального мастерства педагогических работников | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| **4.Введена национальная система учительского роста, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций** | | | | | | | |
| 4.1. | | Внесение изменений в штатное расписание образовательных организаций на основе Постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников и должностей руководителей образовательных организаций | 1 мая 2019 г. | 31декабря 2019 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | Отчет о внесении изменений в штатное расписание образовательных организаций на основе Постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в номенклатуру должностей педагогических работников и должностей руководителей образовательных организаций | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.2. | | Разработка предложений по актуализации профессиональных стандартов в сфере образования с учетом разработанной национальной системы учительскогороста) | 1 января 2019 г. | 30 августа 2019 г. | Халыгова О.А., специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о необходимости актуализации профессиональных стандартов педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования детей, специалиста в области воспитания. | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.3. | | Участие в апробации новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста | 1 сентября 2019 г. | 1 июня 2020 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | План мероприятий по участию в апробации. отчет о результатах апробации | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.4. | | Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703 | 1 января 2019 г. | 31 декабря 2020 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению национальной системы учительского роста | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.5. | | Проведение совещаний, семинаров по вопросам апробации новой модели аттестации педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 1 июня 2020 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 4.6. | | Участие в профессиональных конкурсах, основанных на оценке компетенций педагогических работников | 1 сентября 2019 г. | 1 июня 2020 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | информационно-аналитический отчет | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| **5. Не менее 10 % педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей в Ульяновской области прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации** | | | | | | | |
| 5.1. | | Разработка плана-графика прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2020г. | 31 декабря 2024 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | План-график прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 5.2. | | Проведения мониторинга прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2020г. | 31 декабря 2024 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | Информационно-аналитический отчет о результатах мониторинга | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 5.3. | | Проведение совещаний, семинаров по вопросам прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | 1 января 2020г. | 31 декабря 2024 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | Ежеквартальный план-график проведения совещаний, семинаров | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| **6.Не менее 70 % учителей Ульяновской области в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы** | | | | | | | |
| 6.1. | | Формирование плана ("дорожной карты") внедрения и функционирования в муниципальном образовании методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии | 1 ноября 2019 г. | 31 декабря 2019 г. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | Проект плана("дорожной карты") | Министерство образования и науки Ульяновской области |
| 6.2. | | Обобщение практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | 1 июня 2019 г. | 1 сентября 2019. | Халыгова О.А.,  специалист по методической работе | аналитическая справка о применении лучших практик различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет | Министерство образования и науки Ульяновской области |

Согласовано:

Руководитель регионального проекта « Учитель будущего»

Министр образования и науки Ульяновской области Н.В. Семёнова